



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ &
ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Ανδρέα Παπανδρέου 37
TK 151 80, Μαρούσι
Πληροφορίες : Ζ. Λαρεντζάκη
Τηλέφωνο : 213 131 6437
E-mail : tsoekaf@minsports.gov.gr

**ΘΕΜΑ: «Έλεγχος νομιμότητας του τροποποιημένου Κανονισμού Δεοντολογίας
της Ελληνικής Ομοσπονδίας Αθλητισμού Κωφών (Ε.Ο.Α.Κ.)»**

ΑΠΟΦΑΣΗ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
 - α. του Ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (ΦΕΚ 133/Α/07-08-2019)
 - β. του Π.Δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων – Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (ΦΕΚ 130/Α/27-06-2023)
 - γ. του Π.Δ. 4/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (ΦΕΚ 7/Α/22-01-2018)
2. Το άρθρο 26, παρ. 7, του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με το άρθρο 5 του Ν. 5025/2023 (ΦΕΚ 42/Α/24-02-2023) και με το άρθρο 95 του ν. 5224/2025 (ΦΕΚ/142/Α/05-08-2025)
3. Το άρθρο 27 του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), ως ισχύει
4. Τον Ν. 4639/2019 «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης που υπογράφηκε στο Magglingen/Macolin τη 18^η Σεπτεμβρίου 2014, σχετικά με τη χειραγώγηση των αθλητικών αγώνων, και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 185/Α/22-11-2019)
5. Τον Ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) –

Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 184/Α/23-09-2020)

6. Το Π.Δ. 81/2023 «Διορισμός Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού» (ΦΕΚ 134/Α/28-07-2023)

7. Την υπ' αριθ. Υ16/01-08-2023 Απόφαση του Πρωθυπουργού περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Ιωάννη Βρούτση (ΦΕΚ 4847/Β/01-08-2023)

8. Το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ 569583/18-11-2022 έγγραφο του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα «Κατάρτιση και τήρηση Κωδίκων Δεοντολογίας από τις Αθλητικές Ομοσπονδίες (άρθρα 26 παρ.7 και 27 ν. 2725/1999 "Ερασιτεχνικός και Επαγγελματικός αθλητισμός»

9. Τον εγκεκριμένο, ως προς τη νομιμότητα, Κανονισμό Δεοντολογίας (ΑΔΑ: 64Χ746ΝΚΠΔ-ΣΙ8)

10. Το υπ' αριθμ. 1180/25-06-2026 έγγραφο (ΓΓΑ/16893/26-06-2026) της Ελληνικής Ομοσπονδίας Αθλητισμού Κωφών (Ε.Ο.Α.Κ.), με το οποίο διαβιβάστηκε το απόσπασμα πρακτικών της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (28-03-2026) της ομοσπονδίας και ο προς έλεγχο νομιμότητας τροποποιημένος Κανονισμός Δεοντολογίας

11. Το γεγονός, ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Εγκρίνεται, ως προς τη νομιμότητά του, ο τροποποιημένος Κανονισμός (Κώδικας) Δεοντολογίας της Ελληνικής Ομοσπονδίας Αθλητισμού Κωφών (Ε.Ο.Α.Κ.) και ο Κανονισμός διαμορφώνεται ως εξής :

Η Ελληνική Ομοσπονδία Αθλητισμού Κωφών (Ε.Ο.Α.Κ), λαμβάνοντας υπ' όψιν τις προβλέψεις του Καταστατικού της, τις οικείες διατάξεις του αθλητικού νόμου, τους ισχύοντες διεθνείς Κανονισμούς, τις διατάξεις κατά της φαρμακοδιέγερσης, τον Πειθαρχικό Κανονισμό της Ομοσπονδίας και κάθε ισχύουσα διάταξη νόμου, που αφορά το πειθαρχικό δίκαιο των αθλητικών σωματείων (πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων), καθώς και τις αρχές που διέπουν τον Αθλητισμό και το Διεθνές Αθλητικό Κίνημα, θεσπίζει τον παρόντα Κανονισμό Δεοντολογίας. Σε κάθε περίπτωση κενού στη ρύθμιση θέματος που αφορά στον παρόντα Κανονισμό, αυτό θα συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής (Ι.Ο.Σ.) και της EDSO και ICSD.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι διατάξεις του Κανονισμού Δεοντολογίας σκοπούν στον κατά το δυνατόν υψηλότερο δείκτη προστασίας και εφαρμογής των αθλητικών αρχών και αξιών στον χώρο κάθε αθλήματος για τα άτομα που έχουν χάσει πλήρως ή μέρος της ακοής τους σε νεαρή ή μεγαλύτερη ηλικία.

Άρθρο 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Ο παρών Κανονισμός ρυθμίζει τη συμπεριφορά των προσώπων που ασκούν τη διοίκηση της Ομοσπονδίας και των προσώπων που σχετίζονται, υπό οποιαδήποτε ιδιότητα και τρόπο, με τις διοργανώσεις, τους αγώνες και τις εκδηλώσεις που διεξάγονται από την Ομοσπονδία και διέπουν ιδίως τη διαχείριση των οικονομικών τους υποθέσεων, την ακεραιότητα των αγώνων και διοργανώσεων, καθώς και τις δημόσια εκδηλούμενες συμπεριφορές και δηλώσεις που πλήττουν τη φήμη της Ομοσπονδίας και των αθλημάτων που καλλιεργεί, κατά τα πιο κάτω προβλεπόμενα.

2. Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται στα πρόσωπα που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

Ειδικότερα αφορά :

- (α) Τον Πρόεδρο της Ε.Ο.Α.Κ. και τους Προέδρους των Αθλητικών Σωματείων
- (β) Τα μέλη του Δ.Σ. της Ε.Ο.Α.Κ. και των Αθλητικών Σωματείων
- (γ) Τους Αντιπροσώπους στη Γ.Σ. και όσους παρευρίσκονται σε αυτή ως παρατηρητές.
- (δ) Όλα τα αιρετά μέλη σε οποιαδήποτε θέση ή αξίωμα προβλέπεται από το Καταστατικό και τους Κανονισμούς της Ε.Ο.Α.Κ.
- (ε) Όλα τα διορισμένα μέλη σε Επιτροπές των οποίων η λειτουργία προβλέπεται από το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και το Νόμο.
- (στ) Τους Διαιτητές (οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί διαιτητικό έργο).
- (ζ) Τους Προπονητές (οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί προπονητικό έργο), τους τεχνικούς συμβούλους, τους γυμναστές, το ιατρικό επιτελείο και τους συνοδούς (υπεύθυνοι ομάδων).
- (η) Αθλητές.
- (θ) Κάθε διαπιστευμένο πρόσωπο στις Γ.Σ. και σε κάθε είδους εκδήλωση της Ε.Ο.Α.Κ.
- (ι) Κάθε συμβαλλόμενο πρόσωπο που εκπροσωπεί την Ε.Ο.Α.Κ. ή προσφέρει υπηρεσίες, αγαθά ή υλοποιεί έργο για αυτήν.
- (ια) Τους θεατές των αγωνιστικών γεγονότων της Ε.Ο.Α.Κ.
- (ιβ) Τα Αθλητικά Σωματεία – Μέλη της Ε.Ο.Α.Κ.

Άρθρο 2 ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΤΗΝ Ε.Ο.Α.Κ.

Οι αρχές που παρατίθενται έχουν ως περιεχόμενο αξιολογικές έννοιες που ερμηνεύονται με βάση το Νόμο, την επεξεργασία τους από τη νομολογία των Δικαστηρίων και τα κοινωνικώς πασιδήλα. Συγκεκριμένα, οι αρχές – με βάση τον ως άνω Κανονισμό- είναι οι εξής:

- (α) Ισότητα: Δεν πρέπει να υφίσταται καμία διάκριση που βασίζεται στο φύλο, τη φυλή, την θρησκεία, την σεξουαλική προτίμηση, την επιλογή φύλου ή στην πολιτική άποψη.
- (β) Αξιοπρέπεια: Κάθε μορφή κακοποίησης, σωματικής, ψυχολογικής, επαγγελματικής ή σεξουαλικής απαγορεύεται αυστηρά.
- (γ) Ευ αγωνίζεσθαι: Το ευ αγωνίζεσθαι είναι η βασική κατευθυντήρια αρχή στον κόσμο του αθλητισμού. Απαγορεύεται ο στοιχηματισμός στα αθλήματα και άλλες πρακτικές διαφθοράς από οποιοδήποτε πρόσωπο υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, συμπεριλαμβανομένης της ανάρμοστης επιρροής στα αποτελέσματα ενός αθλητικού γεγονότος ή ενός πρωταθλήματος.

Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού πρέπει να λαμβάνει τη δέουσα μέριμνα και επιμέλεια για την εκπλήρωση των καθηκόντων του για λογαριασμό της Ε.Ο.Α.Κ. και να μην αποκαλύπτει πληροφορίες που λαμβάνονται,

εάν η αποκάλυψη αυτή γίνεται κακόβουλα, προκειμένου να βλάψει τα συμφέροντα της Ε.Ο.Α.Κ..

(δ) Ακεραιότητα: Κανένας αξιωματούχος ή υπάλληλος της Ε.Ο.Α.Κ. δεν μπορεί να ζητά, άμεσα ή έμμεσα, να αποδέχεται ή να προσφέρει οποιαδήποτε κρυφή αμοιβή, προμήθεια, όφελος ή υπηρεσία οποιασδήποτε φύσεως η οποία συνδέεται με τη συμμετοχή του στα ολυμπιακά αθλήματα ή με τη λειτουργία τους ως αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Κανένας υπάλληλος δεν ζητεί ή αποδέχεται παροχές, ψυχαγωγία ή δώρα σε αντάλλαγμα ή ως προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων του ή ως κίνητρο για την εκτέλεση πράξης που συνδέεται με τα καθήκοντα ή τις ευθύνες του, εκτός από τα δώρα, την φιλοξενία ή άλλες παροχές που συνδέονται με τα επίσημα καθήκοντά του και τις ευθύνες του. Τα δώρα, η φιλοξενία ή άλλα οφέλη μπορούν να γίνουν ανεκτά εάν:

α) βρίσκονται εντός των ορίων της ευπρέπειας, μιας έκφρασης ευγένειας ή εντός των κανονικών συνθηκών φιλοξενίας.

β) δεν θα έφερναν υποψίες σχετικά με την αντικειμενικότητα και την αμεροληψία του υπαλλήλου και

γ) δεν θα έθεταν σε κίνδυνο την ακεραιότητα της Ε.Ο.Α.Κ.

Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να συμμετέχει σε οποιαδήποτε εταιρεία, ένωση, επιχείρηση ή με κανένα πρόσωπο του οποίου η δραστηριότητα δεν συνάδει με τους στόχους ή τα συμφέροντα της Ε.Ο.Α.Κ. Εάν δεν είναι σαφές ή εάν υπάρχει τέτοια σύνδεση σε μια δεδομένη κατάσταση, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή Δεοντολογίας για να αποφασίσει εκείνη αρμοδίως.

(ε) Ουδετερότητα: Οι υπάλληλοι παραμένουν ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της Ε.Ο.Α.Κ, των συνομοσπονδιών, των ενώσεων, των πρωταθλημάτων και των συλλόγων, και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

(στ) Συγκρούσεις συμφερόντων: Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους προς την Ε.Ο.Α.Κ, όλοι οι υπάλληλοι ενεργούν προς όφελός της κατά τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την Ε.Ο.Α.Κ. και οφείλουν να το πράξουν χωρίς αναφορά στα προσωπικά τους συμφέροντα, οικονομικά ή άλλης φύσεως.

Κατά την άσκηση δραστηριότητας για την Ε.Ο.Α.Κ. ή πριν εκλεγεί ή διοριστεί, ο υποψήφιος, ο αξιωματούχος ή ο υπάλληλος, γνωστοποιεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας τυχόν προσωπικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να συνδεθούν με τις μελλοντικές δραστηριότητές της Ε.Ο.Α.Κ. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να επιστήσει την προσοχή του υποψηφίου ή του υπαλλήλου σε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων που εντοπίζει.

Οι υπάλληλοι αποφεύγουν κάθε κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκρούσεις συμφερόντων. Πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων προκύπτουν:

α) Στην περίπτωση που οι υπάλληλοι έχουν ή φαίνεται να έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα που μειώνουν την ικανότητά τους να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα και με ανεξάρτητο τρόπο. Τα ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, συμπεριλαμβάνουν την απόκτηση οποιουδήποτε πιθανού πλεονεκτήματος για τα ίδια τα πρόσωπα που δεσμεύονται από τον παρόντα Κανονισμό, την οικογένεια τους, τους συγγενείς τους, τους φίλους και τους γνωστούς τους.

β) στην περίπτωση που η γνώμη ή η απόφαση υπαλλήλου, ο οποίος ενεργεί μόνος του ή εντός του οργανισμού, επηρεάζεται ή μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι ενδέχεται να επηρεαστεί από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει, με άλλο πρόσωπο ή οργανισμό που θα επηρεαζόταν από τη γνώμη ή την απόφαση του προσώπου.

γ) στην περίπτωση που ένας υπάλληλος συμμετέχει επίσης στην εκτελεστική καθημερινή λειτουργία των ηπειρωτικών/εθνικών ομοσπονδιών ολυμπιακών αθλημάτων.

Στον ακόλουθο μη εξαντλητικό κατάλογο παραδειγμάτων, αναφέρονται οι περιστάσεις υπό τις οποίες θα μπορούσε να προκύψει προσωπική ή/και υλική σύγκρουση συμφερόντων (μισθός, συμμετοχή, διάφορα οφέλη) με:

α) προμηθευτές του ενδιαφερομένου μέρους

β) χορηγούς, ραδιοτηλεοπτικούς φορείς, διάφορα συμβαλλόμενα μέρη

γ) οργανισμούς που ενδέχεται να επωφεληθούν από τη συνδρομή του ενδιαφερομένου μέρους (συμπεριλαμβανομένης της επιδότησης, της ρήτρας έγκρισης ή των εκλογών). Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σε ζητήματα όπου υφίσταται ή που δυνητικά υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων ή κινδύνου να προκύψει τέτοια σύγκρουση, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο πρέπει να απέχει από περαιτέρω συμμετοχή στον χειρισμό του θέματος. Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας, η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.

Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της Ε.Ο.Α.Κ. ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

(ζ) Πόροι: Κάθε συνεισφορά χορηγών, συνεργατών και άλλων υποστηρικτών αθλητικών εκδηλώσεων πρέπει να συνάδει με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κανονισμό, Δεοντολογίας. Η συμμετοχή και η συμβολή των ανωτέρω δεν τους επιτρέπει να παρεμβαίνουν στη λειτουργία και στην οργάνωση των Ολυμπιακών Αθλημάτων.

(η) Εμπιστευτικότητα: Οι υπάλληλοι και οι αξιωματούχοι της Ε.Ο.Α.Κ. δεν αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που τους έχουν ανατεθεί εμπιστευτικά από την Ε.Ο.Α.Κ. Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κανονισμό.

Άρθρο 3

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ –ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

3.1 ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ

(α) Παραβίαση του Καταστατικού, των Κανόνων, Κανονισμών Ε.Ο.Α.Κ και Αποφάσεων του Δ.Σ. και της Ε.Ο.Α.Κ.

(β) Παραβίαση των Κανόνων αθλητικού ανταγωνισμού (Ευ αγωνίζεσθαι- Fairplay).

(γ) Η απάδουσα με τις Αρχές της Ε.Ο.Α.Κ συμπεριφορά έναντι ανταγωνιστικών σωματείων, αθλητών τους, παραγόντων τους, υποστηρικτών τους και κάθε προσώπου κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του στην υπηρεσία του αθλήματος.

(δ) Κάθε ενέργεια που δυσφημεί τα αθλήματα.

ε) Οι πάσης φύσεως παρενοχλήσεις, σεξουαλικού ή άλλου χαρακτήρα.

στ) Οι κάθε είδους διακρίσεις, ιδίως αυτές που αναφέρονται στο φύλο, τη θρησκεία, τις πεποιθήσεις κλπ.

ζ) Κάθε μορφή κακοποίησης, λεκτικής ή μη.

η) Κάθε άλλη παραβίαση των Κανόνων συμπεριφοράς που περιγράφονται πιο πάνω στον παρόντα από πρόσωπα που υπάγονται στις διατάξεις αυτού και στη δικαιοδοσία της Επιτροπής Δεοντολογίας.

θ) Η χειραγωγή αγώνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4809/2021

Οι παραβιάσεις του Νόμου κατά της Φαρμακοδιέγερσης προβλέπονται και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του, όπως κάθε φορά ισχύουν.

3.2 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

(α) Έγγραφο επίπληξη.

(β) Αυστηρή έγγραφη Επίπληξη, με ταυτόχρονη σύσταση συμμόρφωσης.

(γ) Χρηματική ποινή ύψους ποσού 50,00 έως 3.000,00 ευρώ, ανάλογα με τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης.

Απαγόρευση συμμετοχής του σωματείου σε διοργανώσεις της Ε.Ο.Α.Κ. για χρονικό διάστημα από ένα (1) έως δώδεκα (12) μήνες, όταν η παράβαση πλήττει σοβαρά τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία των διοργανώσεων.

(ε) Στέρηση συμμετοχής σε αγώνες του αγωνιστικού προγράμματος της Ε.Ο.Α.Κ., στα ομαδικά αθλήματα από 1 έως 10 αγωνιστικές και στα ατομικά αθλήματα από 15 έως 730 ημέρες.

(στ) Επιστροφή μεταλλίων, τίτλων και πάσης φύσεως διακρίσεων.

(ζ) Αποκλεισμός συμμετοχής από κάθε εκδήλωση (διοικητικού ή αθλητικού χαρακτήρα) γενικά ή ειδικά προσδιορισμένη από έναν (1) μήνα έως τέσσερα (4) έτη.

(η) Απαλλαγή των καθηκόντων σε αιρετούς ή διορισμένους αξιωματούχους της Ε.Ο.Α.Κ για χρονικό διάστημα το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη.

(ι) Για τη χειραγωγή αγώνων που αποτελεί ειδική περίπτωση δυσφήμισης του αθλήματος, ποινή ενός έτους έως ισόβιου αποκλεισμού.

(κ) Οι παραβάσεις κατά της φαρμακοδιέγερσης τιμωρούνται σύμφωνα με τον Εθνικό και Παγκόσμιο Κώδικα Αντι-Ντόпинγκ.

Η επιβολή και η διάρκεια των ποινών καθορίζονται λαμβάνοντας υπόψη:

(α) τη βαρύτητα της παράβασης,

(β) τον βαθμό υπαιτιότητας,

(γ) τη συχνότητα και τυχόν υποτροπή,

(δ) τις συνέπειες στην εύρυθμη λειτουργία της Ε.Ο.Α.Κ. και των διοργανώσεών της.

Οι ποινές σε αθλητικά σωματεία επιβάλλονται αποκλειστικά για πράξεις ή παραλείψεις που αφορούν τη λειτουργία τους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και των κανονιστικών υποχρεώσεων που διέπουν τη σχέση τους με την Ε.Ο.Α.Κ.

3.3 ΑΝΑΣΤΟΛΗ, ΥΠΟΤΡΟΠΗ, ΣΩΡΕΥΣΗ

Όλες οι ανωτέρω ποινές μπορούν να επιβληθούν με αναστολή διάρκειας ενός έως τριών ετών, εφόσον ο τιμωρηθείς επέδειξε μεταμέλεια και πνεύμα συνεργασίας για την άρση των συνεπειών της παράβασης που διέπραξε. Οι ποινολογηθέντες που ενεργούν καθ' υποτροπή, τιμωρούνται με τουλάχιστον το διπλάσιο της αρχικής ποινής για τη νέα τους πράξη, ενώ αθροίζεται και η ανασταλθείσα ποινή.

Δεν αποκλείεται η σωρευτική επιβολή ποινών, ανάλογα με την φύση του παραπτώματος και την ανάγκη προστασίας των αρχών του αθλήματος.

Τα πειθαρχικά θέματα που αφορούν τους διαιτητές ρυθμίζονται στον Κανονισμό Διαιτησίας.

3.4 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

α. Η Επιτροπή Δεοντολογίας επιλαμβάνεται κατόπιν παραπομπής σε αυτήν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας ή, κατόπιν σχετικής έγγραφης καταγγελίας

ή αναφοράς από πρόσωπο δραστηριοποιούμενο στο χώρο του αθλητισμού ή και αυτεπαγγέλτως και εξετάζει την υπόθεση, καλώντας τον καταγγελλόμενο εντός πέντε (5) τουλάχιστον ημερών από την κλήση να παράσχει εξηγήσεις, προφορικά ή εγγράφως και λαμβάνοντας υπόψη τα προσαγόμενα και συλλεγόμενα από αυτήν αποδεικτικά στοιχεία.

β. Με εξαίρεση καταγγελία που αφορά σε συνδρομή κωλύματος του άρθρου 3 του ν.2725/1999 ή σε συμπεριφορά που περιγράφεται στην παρ. 6 του άρθρου 14 του ν.2725/1999 ή σε κάθε άλλη περίπτωση για την οποία προβλέπεται στον νόμο ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 3 του ν.2725/1999, η αξιολόγηση καταγγελίας που κατατίθεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ανατίθεται υποχρεωτικά στην Επιτροπή Δεοντολογίας της Ομοσπονδίας, αν η καταγγελία αφορά σε ζήτημα που άπτεται συμπεριφοράς, η οποία ρυθμίζεται και τιμωρείται πειθαρχικά σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό Δεοντολογίας. Η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού διαβιβάζει αμελλητί στην Ομοσπονδία την καταγγελία και το σύνολο των εγγράφων που τη συνοδεύουν, προκειμένου να εισαχθεί προς διερεύνηση στην Επιτροπή Δεοντολογίας. Στην περίπτωση αυτή, η Επιτροπή Δεοντολογίας υποχρεούται να επιληφθεί και να εκδώσει απόφαση επί της καταγγελίας το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη διαβίβαση της καταγγελίας στην Ομοσπονδία, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, άλλως τα μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας εκπίπτουν από το αξίωμά τους, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 3 του 2725/1999.

γ. Η Επιτροπή οφείλει να παρέχει στον καταγγελλόμενο τα αναγκαία προς υπεράσπισή του μέσα, δικαιούμενο να διορίζει νομικό παραστάτη, να εξετάζει μάρτυρες και να προσάγει αποδεικτικά στοιχεία, σε ακροαματική διαδικασία, στην οποία καλείται προ πέντε (5) τουλάχιστον ημερών και η οποία θα λαμβάνει χώρα στον τόπο και το χρόνο που θα ορίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

δ. Η απόφαση που θα εκδίδεται, πέραν των τυπικών στοιχείων, θα πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένη, με αναφορά των διατάξεων επί των οποίων βασίστηκε και της, τυχόν, ύπαρξης μειοψηφίας, καθώς και του δικαιώματος άσκησης προσφυγής κατ' αυτής, ενώπιον του Α.Σ.Ε.Α.Δ.

Άρθρο 4

ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ, ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΟΙΝΩΝ, ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ, ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΧΩΡΙΕΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ

(α) Οι Ποινές εκτελούνται από της κοινοποιήσεώς τους δια ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο πειθαρχικώς ελεγχθέν πρόσωπο. Η άσκηση ενδίκων μέσων ή βοηθημάτων κατά της απόφασης της ποινής δεν την αναστέλλει, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά από το Νόμο ή από Δικαστική απόφαση ή η ποινή λάβει αναστολή εκτέλεσης από την Επιτροπή Δεοντολογίας.

(β) Κάθε ποινολογηθέν πρόσωπο δεν μπορεί να συμμετέχει σε εκδηλώσεις της Ε.Ο.Α.Κ. ή των μελών της, εάν δεν έχει σεβαστεί την επιβληθείσα ποινή και δεν έχει υποβληθεί στην εκτέλεσή της. Επιβολή νέας ποινής για την μη εκτέλεση αποφάσεως ανήκει στην διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Δεοντολογίας.

(γ) Σε περίπτωση ποινής που επιβλήθηκε από την Ελληνική Ομοσπονδία Αθλητισμού Κωφών (Ε.Ο.Α.Κ.) ή από άλλη Ομοσπονδία που αναγνωρίζεται κατά τις διατάξεις του Αθλητικού Νόμου ή από Διεθνή Ομοσπονδία ποινή για παραβίαση κανόνων δεοντολογίας, αυτή γίνεται σεβαστή από την Ε.Ο.Α.Κ. και εκτελείται αυτόματα.

Άρθρο 5

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. Συγκροτείται Επιτροπή Δεοντολογίας ως αρμόδιο όργανο για την επιβολή ποινών, με αντικείμενο τη διερεύνηση και εκδίκαση των αδικημάτων του παρόντος Κανονισμού. Η Επιτροπή Δεοντολογίας έχει πειθαρχική δικαιοδοσία επί των προσώπων που αναφέρονται στο άρθρο 1 του παρόντος.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας είναι τριμελής. Αποτελείται από τον Πρόεδρο και δύο (2) τακτικά μέλη, τα οποία ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους ή εμπειρίας σε θέματα αθλητισμού ή απονομής δικαιοδοτικού έργου και ασκούν τα καθήκοντά τους με πλήρη ανεξαρτησία, αμεροληψία και διαφάνεια. Με την ίδια απόφαση ορίζονται αναπληρωτής Πρόεδρος και δύο (2) αναπληρωτές των μελών, τα οποία αντικαθιστούν στις συνεδριάσεις απόν ή κωλυόμενο να συμμετάσχει μέλος.

Σε περίπτωση αδυναμίας νόμιμης συγκρότησης της Επιτροπής Δεοντολογίας για οποιονδήποτε λόγο, η Ομοσπονδία υποχρεούται να αποκαταστήσει τη νόμιμη συγκρότηση της Επιτροπής το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από τότε που συνέτρεξε ο λόγος της μη νόμιμης συγκρότησής της. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας εκπίπτουν από το αξίωμά τους, κατά ανάλογη εφαρμογή της παρ.9 του άρθρου 3 του ν.2725/1999.

3. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μια (1) φορά και για ίσο χρονικό διάστημα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας δύναται να αποφασίσει την καταβολή μηνιαίας αμοιβής ή αποζημίωσης ανά συνεδρίαση στα μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας και να καθορίσει το ποσό της αμοιβής ή της αποζημίωσης κατά περίπτωση. Η αμοιβή ή η αποζημίωση του προηγούμενου εδαφίου καταβάλλεται από την Ομοσπονδία και βαρύνει αποκλειστικά τα ίδια έσοδά της.

4. Δεν επιτρέπεται να μετέχει στην Επιτροπή πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος της Ομοσπονδίας ή υποκείμενης ένωσης – μέλους, πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος ή απλό μέλος υποκείμενου αθλητικού σωματείου, καθώς και πρόσωπο στο οποίο συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 του Ν. 2725/1999, όπως εκάστοτε ισχύει ή συνδέεται με σύμβαση εργασίας ή παροχής υπηρεσιών ή έργου με την Ομοσπονδία ή υποκείμενο αυτής αθλητικό φορέα.

5. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Δεοντολογίας οι οποίες αφορούν την επιβολή των κάθε είδους ποινών ή κυρώσεων επί των προσώπων που υπόκεινται στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού δεν χρήζουν επικύρωσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας και προσβάλλονται ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Επίλυσης Αθλητικών Διαφορών (Α.Σ.Ε.Α.Δ.), σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία του (Ν. 2725/1999).

6. Η τήρηση αρχείου είναι υποχρεωτική σύμφωνα με τις οδηγίες της Γ.Γ.Α..

7. Η Επιτροπή υποβάλλει ετήσια έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο, χωρίς να αποκαλύπτει προσωπικά δεδομένα.

Άρθρο 6 ΕΠΙΜΕΤΡΟ

Η κείμενη νομοθεσία (Ν.2725/1999.) για την Προσφυγή κατά των αποφάσεων της Επιτροπή Δεοντολογίας εφαρμόζεται, όπως κάθε φορά ισχύει. Η γνωστοποίηση των αποφάσεων διενεργείται με αποστολή ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και κατόπιν με παράδοση αυτών στα πειθαρχικώς ελεγχόμενα πρόσωπα (φυσικά ή νομικά) στην έδρα της Ομοσπονδίας τη αιτήσει των εχόντων άμεσο και ενεστώς έννομο συμφέρον.

Άρθρο 7

1. Για την κατάρτιση του παρόντος ελήφθησαν υπόψη οι Διεθνείς Κανονισμοί και ο ν.2725/1999, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Ο παρών Κανονισμός Δεοντολογίας, που περιέχει 7 άρθρα, εγκρίθηκε ομόφωνα, όπως τροποποιήθηκε, από τα σωματεία – μέλη της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Ελληνικής Ομοσπονδίας Αθλητισμού Κωφών της 28ης-3-2026 και θα ισχύσει, ευθύς ως εγκριθεί η νομιμότητά του από τον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή ως άλλως ο Νόμος ορίζει.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ